

GOVERNANCE

Nel 2020 i soci dello Studio hanno siglato un documento che sancisce il programma di impegno sociale e ambientale e le azioni per raggiungere gli obiettivi fissati nel medio e lungo termine.

Lo Studio ha promosso e organizzato la formazione all'esterno dei suoi collaboratori tramite la partecipazione e/o organizzazione di eventi dedicati al miglioramento dell'impatto sociale e ambientale, anche in ambito scolastico e universitario, monitorando le ore dedicate a tali attività.

Lo Studio ha formalizzato e curato l'aggiornamento del documento interno denominato **politica di partecipazione civica**, ove sono descritte le azioni e le modalità per mezzo delle quali M&A si impegna a contribuire attivamente per ottenere risultati positivi nell'ambito della comunità.

Nel predetto documento sono individuate categorie di soggetti vulnerabili, tenendo conto della composizione demografica locale, che possono ai nostri servizi legali secondo una tariffa agevolata a loro riservata, nei limiti consentiti dalla legge professionale.

Lo Studio ha deciso di modificare la propria missione, in modo di renderla più aderente agli obiettivi intrapresi, soprattutto per la dimensione dell'impegno nei confronti della comunità.

M&A ha curato l'aggiornamento del documento denominato **manuale per i collaboratori**, uno strumento fondamentale per facilitare la comprensione di tutti gli aspetti del lavoro, della gestione di formazione, permessi, congedi, benefit e canali di segnalazione interna.

M&A ha adottato e condiviso con tutti i collaboratori il Codice etico adottato dallo Studio, dedicando un'apposita occasione alla lettura del documento.

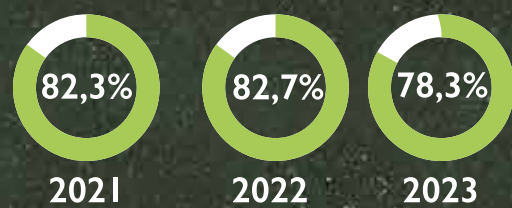
M&A ha portato a termine il progetto di rinnovo del brand e del sito, in modo da poter soddisfare nuove esigenze comunicative.

Lo Studio ha integrato il perseguimento di obiettivi di impatto ambientale e sociale in modo regolare nella agenda delle riunioni strategiche interne, che si tengono a settimane alterne. In questo modo abbiamo potuto monitorare l'evoluzione dei progressi raggiunti, programmare le azioni per i mesi successivi e mantenere tutti i collaboratori aggiornati coinvolti e nei processi.

COMUNITÀ

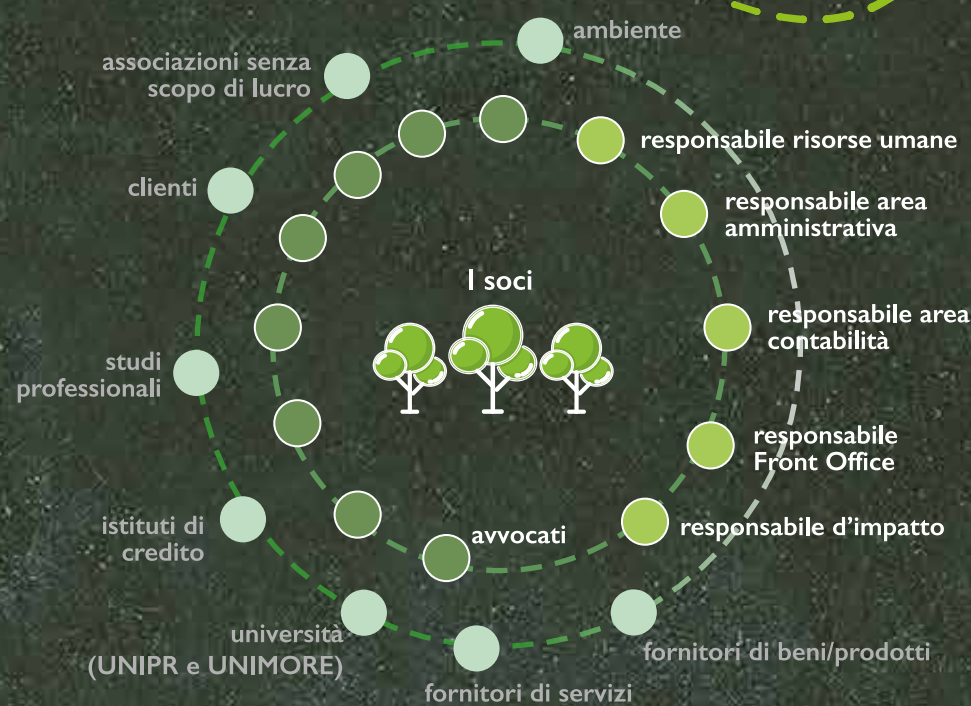
Lo Studio ha formalizzato e curato l'aggiornamento del documento interno denominato **Politica di partecipazione civica**, ove sono descritte le azioni e le modalità per mezzo delle quali M&A si impegna a contribuire attivamente e positivamente nell'ambito della comunità. Nel predetto documento, tenendo conto della composizione demografica locale, sono individuate le categorie di **soggetti vulnerabili** che possono accedere ai nostri servizi legali secondo una tariffa agevolata a loro riservata, nei limiti consentiti dalla legge professionale.

M&A con la volontà di contribuire in modo attivo a sostenere la comunità, si impegna a mantenere un bacino di clienti situati a livello locale. Dai KPIs di monitoraggio raccolti è emerso che, sul totale delle spese sostenute dallo Studio, quelle destinate ai fornitori locali sono state per l'anno 2021 pari al 82,3%, per l'anno 2022 pari al 82,7% e per l'anno 2023, pari al 78,3%.



M&A collabora in modo continuativo con associazioni senza scopo di lucro o con società purpose driven che perseguono obiettivi di miglioramento dell'impatto sociale e ambientale, soprattutto nell'ambito della comunità locale.

LAVORATORI



M&A, al fine di promuovere lo sviluppo dell'economia locale e la crescita dei talenti, a parità di competenze accorda una preferenza ai candidati dell'area di Parma. Nel 2023, il 100% dei collaboratori e dipendenti dello Studio è rappresentato da soggetti che hanno la loro residenza nell'area di Parma.

M&A investe risorse economiche per organizzare seminari e per favorire la partecipazione dei propri collaboratori, i quali ricevono un rimborso spese per gli spostamenti che sono necessari a presenziare a occasioni di formazione esterne, a scelta dei collaboratori stessi. Lo Studio, in generale, incoraggia la crescita personale e il raggiungimento di prestigiosi traguardi formativi, anche accademici, garantendo la possibilità di proseguire la formazione anche in Studio.

Lo Studio si è dotato di un canale di segnalazione interna di illeciti ad uso di tutti i lavoratori, che protegge la loro riservatezza.

M&A ha formalizzato la possibilità per le collaboratrici libere professioniste di usufruire di un congedo di maternità retribuito pari a sei (6) mesi, mentre per le dipendenti, oltre a quanto previsto nel CCNL, è offerta la possibilità di riorganizzare il proprio orario di lavoro nel periodo dell'allattamento.

M&A ha implementato un sistema di feedback per aiutare i collaboratori nel percorso di carriera e formazione delle competenze.

100%
dei dipendenti ha ricevuto
un bonus nel 2023

73%
dei lavoratori ha ricevuto
un bonus nel 2023*

* inclusi i collaboratori Of Counsel

REPORT OBIETTIVI AMBIENTALI E SOCIALI ANNO 2023



M&A

STUDIO LEGALE



Lo Studio, in modo continuativo dal 2020 ha deciso di investire in un programma a sostegno della comunità; nell'ambito della nostra collaborazione in qualità di partner professionale di Le Village by Credit Agricole offriamo un servizio gratuito di mentorship alle start-up locali che fanno parte dell'incubatore.

In favore di soggetti vulnerabili lo Studio offre servizi di consulenza legale pro bono. Le ore dedicate a queste attività vengono monitorate e condivise con tutti i collaboratori, che sono incoraggiati a partecipare.

M&A offre la possibilità ad associazioni senza scopo di lucro locali, dandone congruo preavviso e compatibilmente con le esigenze interne, di utilizzare i locali dello Studio per tenere riunioni o ospitare piccoli eventi.

Altre associazioni che M&A ha sostenuto nel 2023



AMBIENTE

Lo Studio, nel 2023, ha raggiunto l'obiettivo di eliminare completamente ogni fonte di plastica monouso dagli uffici, anche tramite la sostituzione con materiali riutilizzabili.

M&A intende limitare il consumo di carta per stampare e di ridurre in modo significativo l'utilizzo di carta sbiancata. Lo Studio ha deciso, quindi, di sostituire la carta sbiancata, che in precedenza corrispondeva al 100% degli acquisti, con carta non sbiancata e proveniente da processi di riciclo, che costituisce il 70% degli acquisti sul totale della carta da stampare.

Lo Studio, al fine di evitare gli sprechi di cancelleria, ha acquistato matite con mina inesauribile, in uso a tutti i collaboratori.

M&A ha raggiunto l'obiettivo di contribuire a sostenere un'iniziativa per migliorare l'impatto ambientale. I collaboratori, nel 2023, hanno scelto la B Corp Ogyre sostenendo la raccolta di 100 kg di rifiuti nei mari.

Energia:

dai dati raccolti è emerso che nel 2023, rispetto all'anno precedente, i consumi energetici sono stati inferiori nella misura dell'11,50%.

-11,50%

Acqua:

Sebbene nel 2022 il consumo di acqua è stato maggiore all'anno precedente, anche per via dell'installazione di distributori di acqua che hanno sostituito i distributori automatici, nel 2023 il consumo di acqua è calato nella misura dell'11% rispetto all'anno precedente.

-11%



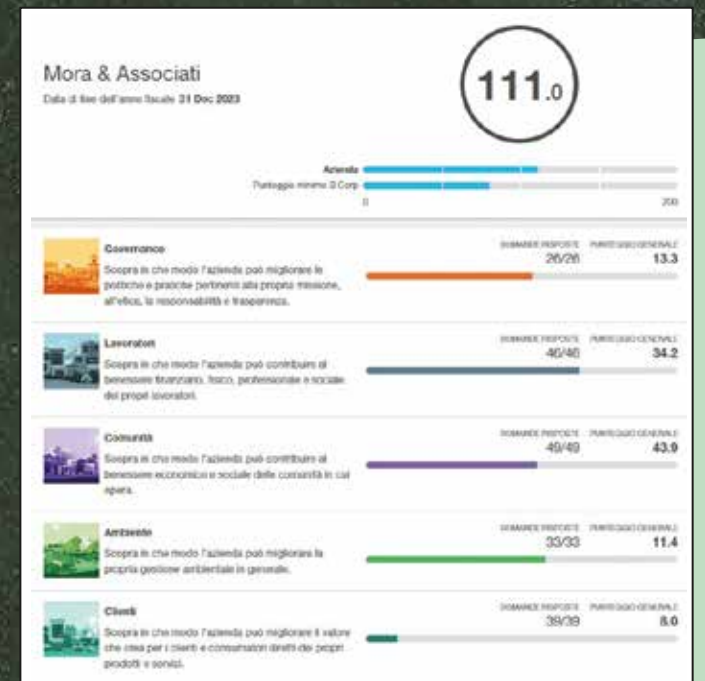
M&A monitora la quantità di energia proveniente da **fonti rinnovabili** che viene impiegata negli uffici e che per il 2023 corrisponde al 53% del totale. Lo Studio è impegnato a negoziare un nuovo contratto con il fornitore di energia che ci consenta di migliorare questo dato, aumentando la percentuale di energia proveniente da fonti rinnovabili.

Lo Studio ha come obiettivo quello di contenere l'inquinamento dovuto al pendolarismo, per questo incentiviamo i collaboratori che ne hanno necessità e che sono domiciliati fuori città ad utilizzare i mezzi pubblici, sostenendone i costi.

Lo Studio monitora regolarmente i consumi annuali di acqua, luce, gas e rifiuti. Al fine di limitare i consumi all'essenziale, evitando inutili sprechi, M&A ha adottato una politica che contiene delle raccomandazioni per migliorare le pratiche all'intero degli uffici.

NOTA METODOLOGICA

In qualità di Società Benefit, al fine di rendicontare l'impatto generato da Italart, in armonia con quanto stabilito dalla L. n. 208/2015, Art. 4 e 5 è stato utilizzato lo standard internazionale di terza parte denominato B Impact Assessment (BIA), sviluppato da B Lab. L'utilizzo del predetto standard, per mezzo della compilazione del BIA, consente di effettuare una misurazione globale delle performance di sostenibilità dell'azienda nelle seguenti aree: governance, lavoratori, comunità, ambiente e clienti. Per mezzo della compilazione del BIA Italart ha quindi potuto misurare il proprio impatto, approfondire i punti di forza e riflettere sulle prospettive di miglioramento al fine di fissare i prossimi obiettivi di miglioramento da implementare nelle aree oggetto di rendicontazione.



OBIETTIVI 2024

- Sostenere un'iniziativa benefica tramite il supporto ad un'associazione senza scopo situata a livello locale, a scelta dei collaboratori
- Fissazione, adozione e monitoraggio di nuovi accorgimenti per la riduzione dei consumi
- Incrementare le occasioni di partecipazioni a incontri che abbiano per oggetto iniziative di pregio ambientale o sociale
- Agevolare l'accesso per i collaboratori a occasioni di formazione culturale
- Compilazione e invio dell'assessment B Corp (BIA) nel 2024
- Curare il monitoraggio e l'aggiornamento dei KPIs
- Aumentare l'engagement degli stakeholders con invio di questionari aggiornati
- Monitorare e mantenere l'impegno nei confronti della comunità locale per mezzo di azioni mirate
- Incoraggiare i collaboratori a prestate pro capite ore in attività pro bono in favore di soggetti vulnerabili e monitorare